

Temeljem članka 4. Zakona o privatizaciji poduzeća ("Slu'bene novine Federacije BiH", br. 27/97 i 8/99) na prijedlog Agencije za privatizaciju u Federaciji Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, donosi

UREDJB

O DOPUNI UREDBE O METODOLOGIJI ZA PRIPREMU PROGRAMA I IZRADU POČETNE BILANCE PODUZEĆA ZA PRIVATIZACIJU

Članak 1.

U Uredbi o metodologiji za pripremu programa i izradu početne bilance poduzeća za privatizaciju ("Slu'bene novine Federacije BiH", br. 10/98 i 26/98) u članku 20. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4., koji glasi:

"Mjerodavna agencija neće donijeti rješenje o odbijanju programa, ako poduzeće nije u mogućnosti dostaviti dokumentacijski temelj iz članka 18. točka 7) ove uredbe, s tim da se postupak dokazivanja vlasništava mora završiti do okončanja privatizacije poduzeća".

Članak 2.

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Slu'bennim novinama Federacije BiH".

V broj 249/99

2. prosinca 1999. godine
Sarajevo

Premjer
Edhem Bičakčić, v. r.

325

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na svojoj 26. sjednici odr'anoj 10. novembra 1999. godine utvrdila Osnove socijalnog programa u Federaciji Bosne i Hercegovine.

OSNOVE

ZA IZRADU SOCIJALNOG PROGRAMA U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

I

Bosna i Hercegovina u cjelini, kao i Federacija Bosne i Hercegovine, nakon prestanka rata suočena je sa izuzetno teškim ekonomskim i socijalnim problemima. Stanje u oblasti privrede i zapošljavanja, i pored dostignutih određenih rezultata, zahtijeva hitno preuzimanje mjera i aktivnosti, prvenstveno u obnovi i pokretanju privrede, obnovi i izgradnji infra strukture, stambenog fonda i posebno rješavanju sve većih problema socijalne zaštite, zapošljavanja i stvaranju uvjeta za nesmetan povratak raseljenih, izbjeglih i prognanih lica. Ovakvo stanje u privredi, sadašnji ekonomski i politički problem u zemlji i dalje uslo'java probleme i dovodi do socijalnog raslojavanja stanovništva, što sve mo'e imati negativne posljedice. To nameće potrebu da se odgovarajući organi aktivnije uključe u njihovo rješavanje, a posebno u rješavanju problema socijalnog karaktera i to na način kako to rade zemlje tr'šne privrede. Za sprovođenje takve politike, neophodno je iznala'enje trajnih izvora sredstava, koji će omogućiti pokretanje već postojeće proizvodnje i stvaranje uvjeta za novu proizvodnju, a sve u cilju otvaranja novih radnih mjesta. Iz takvog odnosa prema ovim problemima proizilaze novi zadaci i aktivnosti za mnoge institucije, a u prvom redu za slu'bne zapošljavanja, kao i institucije koje su najdirektnije vezane za programe zaposlenosti i zapošljavanja i rješavanje problema socijalne prirode.

Opredjeljenje za tr'šni sistem privredivanja zahtijeva da se preduzeća oslobođe izvorne brige o socijalnim pitanjima radnika. Ovo bi značilo da se u podjeli rada preduzeću ostavlja pravo da poduzme sve mjere koje mu omogućavaju opstanak na tr'štu kroz efikasan ekonomski razvoj, a društvo na sebe preuzima u cjelini zahtjeve socijalne politike i socijalne zaštite ugro'enih lica na principu solidarnosti i uzajamnosti.

Teško je donijeti funkcionalne i operativne Osnove socijalnog programa, u situaciji kada ne postoje osnove tog programa na nivou Bosne i Hercegovine, a ne postoje definisani

osnovni ciljevi socijalne politike i socijalnog razvoja BiH, kao ni za Federaciju BiH. Radi se o ostvarivanju univerzalnih prava iz oblasti socijalne politike i socijalne zaštite, kao i sprovodenju međunarodnih konvencija iz ovog domena čiji je nosilac Bosna i Hercegovina.

II

U cilju sagledavanja ukupnog stanja FBiH i potrebe za donošenjem socijalnih programa u kantonima, u daljem tekstu daju se osnovni pokazatelji zaposlenosti i nezaposlenosti, kao i procjene broja socijalno ugro'enog stanovništva u FBiH.

Ukupna zaposlenost u Bosni i Hercegovini, uključujući procjenjeni broj u Republici Srpskoj, iznosi 657. 047 radnika.

U Federaciji BiH broj zaposlenih krajem 1998. godine iznosi 407. 047 radnika, u koji broj su uključeni i zaposleni u Ministarstvu odbrane i Ministarstvu unutrašnjih poslova, od čega je na čekanju 70. 985 radnika. Planirano povećanje stope zaposlenosti od 10% (34. 036 radnika) ostvareno je sa 8,4%. Stopa zaposlenosti stanovništva krajem 1998. godine iznosiла je 25,1%.

Cijeni se da značajan broj radnika radi "na crno" u domaćim i međunarodnim organizacijama. Broj zaposlenih po ovom osnovu procjenjuje se na 150. 000. Veliki je broj nezaposlenih u Federaciji BiH. Na evidenciji Zavoda evidentirano je oko 224. 000 lica koja su tra'ila posao krajem 1998. godine, što predstavlja povećanje u odnosu na kraj 1997. godine za 31. 544 ili 16. 4%.

Realno je očekivati da će se broj nezaposlenih povećavati u narednom periodu (posljedice privatizacije, profesionalizacije vojske i priliva mlađih kadrova iz obrazovnog sistema i povratkom većeg broja izbjeglica i prognanika iz inostranstva) tako da se očekuje da će krajem 1999. godine, u Federaciji BiH biti oko 320. 000 - 350. 000 nezaposlenih.

Procjenjuje se da se u 1997. i 1998. godini vratio oko 190. 000, s tim da se u 1999. godini očekuje povratak većeg broja raseljenih i izbjeglih lica, posebno iz inostranstva (120. 000).

Okо 500. 000 građana BiH su na privremenom radu u inostranstvu (1991. godine u inostranstvu je radio oko 350. 000 građana BiH).

Ukupan broj zaposlenih prema kadrovskoj evidenciji u mjesecu julu 1999. godine na području Federacije Bosne i Hercegovine je 407. 224, od čega je na čekanju 65. 913 lica. Broj zaposlenih u julu 1999. godine u privredi je 279. 884 a u neprivredi 127. 340.

Nivo zaposlenosti u julu 1999. godine dostigao je 64,5% nivoa iz 1991. godine. Zaposlenost za prvi šest mjeseci 1999. godine u odnosu na isti period 1998. godine povećana je 4,6% to jest za 17. 948 zaposlenih, a u odnosu na prosjek za 1998. godinu to povećanje je 3% to jest za 11. 682 zaposlena lica.

Prema stanju u julu 1999. godine na području Federacije Bosne i Hercegovine evidentirano je 263. 075 lica koja tra'e zaposlenje.

Prosječna stopa nezaposlenosti u Federaciji BiH u julu 1999. godine je 39,3%.

Oko 250. 000 penzionera ostvarili su pravo na penziju na osnovu minulog rada i drugih stečenih uvjeta za penziju. Penzioneri nisu zadovoljni sa rješenim pitanjima duga iz ranijeg perioda, kao i sa novčanim uskladivanjem penzija.

Cijeni se da u Federaciji ima oko 200. 000 socijalno ugro'enih domaćinstava.

Demobilisani vojnici, ratni vojni invalidi i članovi porodica šehida-poginulih boraca, u sadašnjim uvjetima ostvaruju određena prava, ali se njihova realizacija odvija sa puno problema, čime nije zadovoljna ni vlast ni korisnici.

Mnogo je civilnih žrtava rata, a među njima i invalida sa veoma niskim primanjima. Uz to, mnogo je djece bez jednog ili oba roditelja, starih lica bez rješene mogućnosti staranja i smještaja, lica nesposobnih za rad, kao i lica sa smetnjama u fizičkom i psihičkom razvoju. Veliki je broj kompletnih porodica koje su se prijavile na evidenciju kod općinskih biroa za zapošljavanje radi ostvarivanja prava na zdravstvenu zaštitu i u cilju pru'anja pomoći u zaposlenju.